

**2023년 소방승진 (소방위)**

**소방공무원법 해설강의**

**박이준 교수**

## 2023년 소방승진 시험 총평

| 과목   |     | 소방위 소방공무원법   |    |      |      |      |      |      |    |    |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |
|------|-----|--|----|------|------|------|------|------|----|----|-----|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 전체총평 |     | <p>○ 예년보다 상당히 까다롭게 출제된 것으로 평가됩니다. 추론을 하거나 어림짐작으로 맞힐 수 있는 문제는 하나도 없고 모두 정확히 기억하고 있어야 득점할 수 있는 문제들이었습니다.</p> <p>○ 난이도 상승의 요인</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 숫자를 암기해야 정답을 맞힐 수 있는 문제<br/>: 3개(작년) → 8개(금년)로 증가</li><li>- 옳지 않은 것(×)을 찾는 문제 : 8개(작년) → 5개(금년)로 감소<br/>* 옳지 않은 것을 묻는 문제가 쉬운 유형임</li></ul>  |    |      |      |      |      |      |    |    |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |
| 분석   | 유형별 | <p><b>1. 영역별 (박이준, 「소방공무원법」 교재기준)</b></p> <table><tr><th></th><th>총론</th><th>신규채용</th><th>보직관리</th><th>승진</th><th>행동규범</th><th>변동</th><th>유지</th></tr><tr><td>'23</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>7</td><td>4</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>'22</td><td>2</td><td>0</td><td>1</td><td>4</td><td>3</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>'21</td><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>3</td><td>3</td><td>0</td><td>2</td></tr></table> <p>* 특징: 작년보다 &lt;승진&gt; 파트의 비중이 큰 폭으로 증가</p> <p><b>2. 숫자를 알아야 하는 문제(정답 지문 기준) : 8개 (* 작년 3개)</b></p> <p><b>3. 옳지 않은 것(×) 찾는 문제 : 5개 (* 작년 8개)</b></p> |    | 총론   | 신규채용 | 보직관리 | 승진   | 행동규범 | 변동 | 유지 | '23 | 1 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 1 | '22 | 2 | 0 | 1 | 4 | 3 | 0 | 2 | '21 | 2 | 0 | 2 | 3 | 3 | 0 | 2 |
|      |     |  | 총론 | 신규채용 | 보직관리 | 승진   | 행동규범 | 변동   | 유지 |    |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |
| '23  | 1   | 0  | 0  | 7    | 4    | 0    | 1    |      |    |    |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |
| '22  | 2   | 0  | 1  | 4    | 3    | 0    | 2    |      |    |    |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |
| '21  | 2   | 0  | 2  | 3    | 3    | 0    | 2    |      |    |    |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |

|                             |     |  |
|-----------------------------|-----|--|
|                             | 문항별 | <p>○ 응시자 개인별로 아는 문제는 쉬웠을 것이고 미처 챙기지 못했으면 어려운 문제일 것이므로 어떤 문제가 특히 어려웠다고 평가하는 것은 주관적이어서 생략합니다.</p> <p>○ 문항별로 특이사항들은 해설 원고를 통해서 말씀 드리겠습니다.</p>   |
| 기타의견<br>(내년 시험 대비<br>학습법 등) |     | <p>1. 소방공무원법 과목의 학습량이 의외로 많습니다. 그러나 일단 모든 문항이 기본 교재에 있는 내용들이니 점수는 공부량에 비례한다는 믿음이 중요합니다.</p> <p>2. 개인별 점수의 차이는</p> <p>① 선택과 집중 전략으로 효율적으로 공부했는지 여부</p> <p>② 전체의 틀을 잘 이해하고 있느냐의 여부</p> <p>③ 객관식 문제풀이 연습을 많이 해서 출제 포인트를 잘 익혔느냐의 여부에 달려 있습니다.</p> <p>3. 따라서 우선은 체계적으로 잘 정리된 기본교재를 선택하고, 문제풀이와 병행 학습함으로써, 소방공무원법 객관식 문제들이 주로 무엇을 물어보고, 어떤 곳에서 함정을 파는 것인지 체크해 간다는 마음가짐으로 준비하시면 무난할 것입니다.</p> |

# **1. 「소방공무원법」 제6조 (임용권자) 및 「소방공무원임용령」 제3조 (임용권의 위임) 규정에 따른 소방공무원의 전보에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?**

- ① 사·도 소속 소방감인 소방본부장의 전보는 대통령이 실시한다.
- ② 사·도 소속 소방준감인 소방공무원소방본부장과 지방 학교장은 제외한다) 의 전보는 대통령의 위임을 받아 사·도지사가 실시 한다.
- ③ 사·도 소속 소방령인 소방공무원의 전보는 소방청장의 위임을 받아 사·도지사가 실시 한다.
- ④ 사·도 소방서 소속 소방경 이하 소방공무원의 소방서 내에서의 전보는 사·도지사의 위 임을 받아 소방서장이 실시한다.

[정답] ②

[해설]

대통령의 권한 위임

| 권한   | 수임기관                             |
|--|----------------------------------|
| 소방청과 그 소속기관의 소방정 및 소방령에 대한<br>임용권과 소방정인 지방소방학교장에 대한 임용권  | 소방청장                             |
| 시·도 소속 소방령 이상의 소방공무원<br>(소방본부장 및 지방소방학교장은 제외)에 대한<br>임용권 | 특별시장·광역시장·특별자치시장·<br>도지사·특별자치도지사 |

## 소방청장의 권한 위임

| 권한  | 수임기관   |
|---|--|
| 중앙소방학교 소속 소방공무원 중 소방령에 대한 전보·휴직·직위해제·정직 및 복직에 관한 권한과 소방경이하의 소방공무원에 대한 임용권   | 중앙소방학교장  |
| 중앙119구조본부 소속 소방공무원 중 소방령에 대한 전보·휴직·직위해제·정직 및 복직에 관한 권한과 소방경 이하의 소방공무원에 대한 임용권   | 중앙119구조본부장<br>※ 중앙119구조본부장은 119특수구조대 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 해당 119특수구조대 안에서의 전보권을 해당 119특수구조대장에게 다시 위임 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>시·도 소속 소방령 이상 소방준감 이하의 소방공무원(소방본부장 및 지방소방학교장은 제외한다)</u>에 대한 전보, 휴직, 직위해제, 강등, 정직 및 복직에 관한 권한</li> <li>• 소방정인 지방소방학교장에 대한 휴직, 직위해제, 정직 및 복직에 관한 권한</li> <li>• 시·도 소속 <u>소방경 이하의 소방공무원</u>에 대한 임용권</li> </ul> | <u>시·도지사</u>   |

## 2. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진심사에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 소방공무원의 승진심사는 연 2회 이상 승진심사위원회가 설치된 기관의 장이 정하는 날에 실시한다.
- ② 음주운전으로 정직 3개월 처분을 받은 소방공무원은 그 징계처분의 집행이 끝난 날부터 24개월이 지나지 않은 경우 승진임용을 할 수 없다.
- ③ 소방청과 그 소속기관 소방공무원 및 소방정인 지방 소방학교장의 소방준감으로의 승진심사는 소방청 보통 승진심사위원회에서 실시 한다.
- ④ 승진심사위원회의 회의는 재적위원 과반수 이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

[정답] ②

[해설]

- ① (×) 소방공무원 승진임용 규정 제16조(승진심사) 소방공무원의 승진심사는 연 1회 이상 승진심사위원회가 설치된 기관의 장이 정하는 날에 실시한다.
- ② (○) 제6조(승진임용의 제한) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 소방공무원은 승진임용을 할 수 없다.
2. 징계처분의 집행이 끝난 날부터 다음 각 목의 기간[「국가공무원법」 제78조의2 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 인한 징계처분과 소극행정, 음주운전(음주측정에 응하지 않은 경우를 포함한다), 성폭력, 성희롱 또는 성매매로 인한 징계처분의 경우에는 각각 6개월을 더한 기간]이 지나지 않은 사람
- 가. 강등·정직: 18개월  
나. 감봉: 12개월  
다. 견책: 6개월
- ③ (×) 제19조(승진심사위원회의 관할) 승진심사위원회의 관할은 다음 각 호와 같다.
1. 소방청 중앙승진심사위원회: 소방청과 그 소속기관 소방공무원 및 소방정인 지방소방학교장의 소방준감으로의 승진심사
2. 소방청 보통승진심사위원회: 소방청과 그 소속기관 소방공무원의 소방정 이하 계급으로의 승진심사(제4호 및 제5호의 승진심사위원회에서 관할하는 경우는 제외한다)
3. 시·도의 보통승진심사위원회: 「소방공무원임용령」 제3조 제1항 및 같은 조 제5항 제1호·제3호에 따라 시·도지사가 임용권을 행사하는 소방공무원의 승진심사
4. 중앙소방학교·중앙119구조본부의 보통승진심사위원회: 소속 소방공무원의 소방경 이하 계급으로의 승진심사
5. 국립소방연구원의 보통승진심사위원회: 소속 소방공무원의 소방령 이하 계급으로의 승진심사
- ④ (×) 제20조(승진심사위원회의 회의) ② 회의는 재적위원 3분의 2이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.



### **3. 「소방공무원 승진임용 규정」 및 「소방공무원 승진임용규정 시행 규칙」상 근무성적평정에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?**

- ① 근무성적평정은 당해 소방공무원의 근무성적·직무수행능력·직무수행태도 및 발전성 등을 평가하여야 한다.
- ② 근무성적평정의 결과는 공개하지 아니하되, 소방기관의 장은 근무성적평정이 완료되면 평정 대상 소방공무원에게 근무성적평정 결과를 통보할 수 있다.
- ③ 근무성적을 ‘가’ 평정을 할 경우에는 평정표에 그 사유를 명확하게 기록해야 한다.
- ④ 소방공무원이 휴직, 직위해제나 그 밖의 사유로 근무 성적평정 대상기간 중 실제 근무기간이 2개월 미만인 경우에는 근무성적평정을 하지 아니한다.

[정답] ③

[해설]

① (○) 소방공무원 승진임용 규정 제7조(근무성적평정) ② 근무성적의 평정은 당해 소방공무원의 근무성적·직무수행능력·직무수행태도 및 발전성등을 평가하여야 한다.

② (○) 제7조(근무성적평정) ④ 근무성적평정의 결과는 공개하지 아니한다. 다만, 「소방공무원임용령」 제2조 제3호에 따른 소방기관의 장은 근무성적평정이 완료되면 평정 대상 소방공무원에게 근무성적평정 결과를 통보할 수 있다.

③ (×) 소방공무원 승진임용 규정 시행규칙 제8조(근무성적평정점의 분포비율) ② 제1항제4호의 “가” 평정을 할 경우에는 평정표에 그 사유를 명확하게 기록해야 한다.

④ (○) 소방공무원 승진임용 규정 제8조(근무성적평정의 예외) ① 소방공무원이 휴직, 직위해제나 그 밖의 사유로 근무성적평정 대상기간 중 실제 근무기간이 1개월 미만인 경우에는 근무평정을 하지 아니한다.

#### 4. 「소방공무원법」 및 「소방공무원 승진임용 규정」상 특별 승진에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 소방정감인 소방공무원이 「국가공무원법」 제74조의2에 따라 명예퇴직 하는 경우, 해당 소방공무원을 소방총감으로 특별승진을 할 수 있다.
- ② 직무수행능력이 탁월하여 소방행정발전에 지대한 공헌 실적이 있다고 인정하는 소방공무원의 경우, 근무기간이 승진소요최저근무연수의 3분의 1 이상이 되어야 특별승진을 할 수 있다.
- ③ 특별승진 임용할 때에는 해당 소방공무원이 재직기간 중 중징계 처분 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 사유로 경징계 처분을 받은 사실이 없어야 한다.
- ④ 천재 · 지변 · 화재 또는 그 밖에 이에 준하는 재난에 있어서 위험을 무릅쓰고 헌신 분투하여 현저한 공을 세우고 사망하였거나 부상을 입어 사망한 소방공무원을 1계급 특별승진하는 경우에는 특별승진심사를 생략할 수 있다.

[정답] 정답없음

[해설]

① (×) 소방공무원 승진임용 규정 제39조(특별승진의 계급범위) 제38조 제1항에 따른 특별승진은 다음 각 호의 구분에 따른 계급으로의 승진에 한정한다.

1. 제38조 제1항 제1호부터 제3호까지의 규정에 해당하는 경우 : 소방령 이하 계급으로의 승진
2. 제38조 제1항 제4호에 해당하는 경우(\* 20년 이상 근속하고 정년퇴직일 전 1년 이상의 기간 중 자진하여 퇴직하는 사람으로서 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정되는 사람) : 소방정감 이하 계급으로의 승진

② (×) 3분의 2 이상이 되어야 한다.

③ (×) 시험후 지문 ③이 옳은 것으로 정답 발표되었으나, 제41조의2는 명예퇴직 관련 특별승진에만 해당되는 것이므로 ③도 틀린 것으로 정답 없음 처리되었음

제41조의2(특별승진의 제한 및 취소) ① 제38조 제1항 제4호에 따라 특별승진임용할 때에는 해당 소방공무원이 재직기간 중 중징계 처분 또는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 경징계 처분을 받은 사실이 없어야 한다.

1. 「국가공무원법」 제78조의2제1항 각 호의 징계 사유
2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
3. 「성매매알선 등 행위의 처벌에 관한 법률」 제2조 제1항 제1호에 따른 성매매
4. 「양성평등기본법」 제3조제2호에 따른 성희롱
5. 「도로교통법」 제44조 제1항에 따른 음주운전 또는 같은 조 제2항에 따른 음주측정에 대한 불응

④ (×) 제42조(특별승진심사) ③ 제38조 제2항(2계급 특별승진자 - 천재·지변·화재 또는 그 밖에 이에 준하는 재난에 있어서 위험을 무릅쓰고 헌신 분투하여 현저한 공을 세우고 사망하였거나 부상을 입어

사망한 사람 또는 직무수행 중 다른 사람의 모범이 되는 공을 세우고 사망하였거나 부상을 입어 사망한 사람)에 따른 특별승진의 경우에는 제1항 및 제2항에 불구하고 특별승진심사를 생략할 수 있다.

## **5. 「소방공무원 징계령」상 징계위원회 구성에 관한 내용으로 옳은 것은?**

- ① 징계위원회는 공무원위원과 민간위원으로 구성하며, 민간위원의 수는 위원장을 포함한 위원수의 2분의 1 이상이어야 한다.
- ② 징계위원회에 위촉되는 민간위원의 임기는 3년으로 하며, 한 차례만 연임할 수 있다.
- ③ 징계위원회의 회의는 위원장과 위원장이 회의마다 지정하는 4명 이상 6명 이하의 위원으로 구성하며, 이 경우 민간위원은 위원장을 제외한 위원수의 2분의 1 이상 포함되어야 한다.
- ④ 사·도에 설치된 징계위원회의 위원장은 소방령 이상의 소방공무원 중에서 임명할 수 있다.

[정답] ②

[해설]

① (×) 소방공무원 징계령 제4조(징계위원회의 구성) ① 징계위원회는 다음 각 호의 구분에 따라 공무원위원과 민간위원으로 구성한다. 이 경우 민간위원의 수는 위원장을 제외한 위원 수의 2분의 1 이상이어야 한다.

② (○) 제4조(징계위원회의 구성) ⑤ 제4항에 따라 위촉되는 민간위원의 임기는 3년으로 하며, 한 차례만 연임할 수 있다.

③ (×) 제4조(징계위원회의 구성) ⑥ 징계위원회의 회의는 위원장과 위원장이 회의마다 지정하는 4명 이상 6명 이하의 위원으로 구성한다. 이 경우 제4항에 따른 민간위원이 위원장을 포함한 위원 수의 2분의 1 이상 포함되어야 하며, 제4항제1호 각 목 또는 같은 항 제2호 각 목의 사람 중 동일한 자격요건에 해당하는 민간위원만 지정해서는 안 된다.

④ (×) 제4조(징계위원회의 구성) ② 징계위원회의 위원장은 해당 징계위원회가 설치된 기관의

장의 차순위 계급자(동일계급의 경우에는 직위를 설치하는 법령에 규정된 직위의 순위를 기준으로 정한다)가 된다. 다만, 제2조 제3항(\* 시도지사가 임용권을 행사)에 따른 징계위원회가 설치된 기관의 장은 해당 징계위원회의 위원장을 소방정 이상의 소방공무원 중에서 임명할 수 있다.

## **6. 「소방공무원 승진임용 규정 시행규칙」상 근무성적평정의 조정에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?**

- ① 근무성적평정점의 분포비율 조정결과, 조정 전의 평정 등급에서 아래등급으로 조정된 자의 조정점은 그 조정된 아래등급의 평균점으로 한다.
- ② 근무성적평정점을 조정하기 위하여 승진대상자명부 작성단위 기관별로 근무성적평정 조정위원회를 둘 수 있다.
- ③ 근무성적평정조정위원회는 피평정자의 상위직급 공무원중에서 조정위원회가 설치된 기관의 장이 지정하는 3인 이상 5인 이하의 위원으로 구성한다.
- ④ 조정위원회가 설치된 기관의 장은 근무성적평정의 조정결과가 심히 부당하다고 인정되는 경우에는 당해 조정위원회의 위원장에게 이의 재조정을 요구할 수 있다.

[정답] ①

[해설]

소방공무원 승진임용 규정 시행규칙 제9조(근무성적평정의 조정) ① 근무성적평정점을 조정하기 위하여 승진대상자명부 작성단위 기관별로 근무성적평정조정위원회(이하 “조정위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

② 제1항의 조정위원회는 피평정자의 상위직급공무원중에서 조정위원회가 설치된 기관의 장이 지정하는 3인 이상 5인 이하의 위원으로 구성하며, 위원장의 선임 기타 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 당해기관의 장이 정한다.

③ 조정위원회의 위원장은 제1차평정자와 제2차평정자의 평정결과가 영 제7조제3항의 분포비율과 맞지 아니할 경우에는 조정위원회를 소집하여 근무성적평정을 영 제7조제3항의 분포비율에 맞도록 조정할 수 있다.

④ 제3항의 분포비율의 조정결과 조정전의 평정등급에서 아래등급으로 조정된 자의 조정점은 그 조정된 아래등급의 최고점으로 한다.



- ⑤ 조정위원회가 설치된 기관의 장은 근무성적평정의 조정결과가 심히 부당하다고 인정되는 경우에는 당해조정위원회의 위원장에게 이의 재조정을 요구할 수 있다.

**7. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진임용의 제한에 관한 내용  
이다. ( ) 안에 들어갈 내용으로 옳은 것은?**

징계에 관하여 소방공무원과 다른 법령의 적용을 받는 공무원이 소방공무원으로 임용된 경우, 종전의 신분에서 ( ㄱ )의 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 ( ㄴ )이 지나지 않은 사람과 근신·군기교육이나 그 밖에 이와 유사한 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 ( ㄷ )이 지나지 않은 사람은 승진임용을 할 수 없다.

|      | ㄱ | ㄴ    | ㄷ    |
|------|---|------|------|
| ① 정직 |   | 18개월 | 6개월  |
| ② 강등 |   | 18개월 | 12개월 |
| ③ 강등 |   | 18개월 | 6개월  |
| ④ 감봉 |   | 12개월 | 6개월  |

[정답] ③

[해설]

소방공무원 승진임용 규정 제6조(승진임용의 제한) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 소방공무원은 승진임용을 할 수 없다.

1. 징계처분 요구 또는 징계의결 요구, 징계처분, 직위해제, 휴직(「공무원 재해보상법」에 따른 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직자를 제38조제1항제4호 또는 제5호에 해당하여 특별승진임용하는 경우는 제외한다) 또는 시보임용 기간 중에 있는 사람
2. 징계처분의 집행이 끝난 날부터 다음 각 목의 기간[「국가공무원법」 제78조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 인한 징계처분과 소극행정, 음주운전(음주측정에 응하지 않은 경우를 포함한다), 성폭력, 성희롱 또는 성매매로 인한 징계처분의 경우에는 각각 6개월을 더한 기간]이 지나지 않은 사람  
가. 강등·정직: 18개월      나. 감봉: 12개월      다. 견책: 6개월
3. 징계에 관하여 소방공무원과 다른 법령의 적용을 받는 공무원이 소방공무원으로 임용된 경우, 종전의 신분에서 강등의 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 18개월이 지나지 않은 사람과 근신·군기교육이나 그 밖에 이와 유사한 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 6개월이 지나지 않은 사람
4. 「소방공무원 교육훈련규정」 제5조 및 별표 1 제1호가목에 따른 신임교육과정을 졸업하지 못한 사람
5. 「소방공무원 교육훈련규정」 제5조 및 별표 1 제1호나목에 따른 관리역량교육과정을 수료하지 못한 사람

사람

6. 「소방공무원 교육훈련규정」 제5조 및 별표 1 제1호다목에 따른 소방정책관리자교육과정을 수료하지 못한 사람

## **8. 「공무원고충처리규정」상 소방공무원고충심사위원회에 위촉할 수 있는 민간위원으로 옳은 것은?**

- ① 소방공무원으로 15년 근무하고 퇴직한 사람
- ② 대학에서 정신건강의학을 담당했던 사람으로서, 교수로 퇴직한 사람
- ③ 공인노무사로 3년 근무한 사람
- ④ 「의료법」에 따른 의료인

[정답] ④

[해설]

공무원고충처리규정 제3조의3(소방공무원 고충심사위원회) ⑤ 소방공무원고충심사위원회의  
민간위원은 다음 각 호의 사람 중에서 설치기관의 장이 위촉한다.

1. 소방공무원으로 20년 이상 근무하고 퇴직한 사람
2. 대학에서 법학·행정학·심리학·정신건강의학 또는 소방학을 담당하는 사람으로서 조교수 이상으로 재직 중인 사람
3. 변호사 또는 공인노무사로 5년 이상 근무한 사람
4. 「의료법」에 따른 의료인

**9. 「소방공무원 교육훈련규정」상 국내에서 위탁교육을 받은 경우  
의무복무에 관한 내용이다. ( ) 안에 들어갈 내용으로 옳은  
것은?**

임용제청권자는 ( ㄱ )의 국내 위탁교육훈련을 받은 소방공무원에 대해서는 특별한 경우를 제외하고 ( ㄴ )의 범위에서 교육훈련기간과 같은 기간동안 교육훈련 분야와 관련된 직무 분야에서 복무하게 해야 한다.

- |       | ㄱ | ㄴ  |
|-------|---|----|
| ① 3개월 |   | 3년 |
| ② 3개월 |   | 6년 |
| ③ 6개월 |   | 3년 |
| ④ 6개월 |   | 6년 |

[정답] ④

[해설]

소방공무원 교육훈련규정 제11조(의무복무) ① 별표 1 제1호가 목에 따른 신입교육(이하 “신입교육”이라 한다)을 받고 임용된 사람은 그 교육기간에 해당하는 기간 이상을 소방공무원으로 복무해야 한다.

② 임용권자(「소방공무원임용령」 제3조 제1항부터 제6항까지의 규정에 따라 임용권을 위임받은 자를 포함한다. 이하 같다) 또는 임용제청권자는 6개월 이상의 위탁교육훈련을 받은 소방공무원에 대해서는 특별한 경우를 제외하고 6년의 범위에서 교육훈련기간과 같은 기간(국외 위탁교육훈련의 경우에는 교육훈련기간의 2배에 해당하는 기간으로 한다) 동안 교육훈련 분야와 관련된 직무 분야에서 복무하게 해야 한다.

## 10. 「소방공무원 승진임용규정 시행규칙」상 가점평정하는 경우 최대 초과할 수 없는 가점에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 소방공무원이 해당 계급에서 학사·석사 또는 박사 학위를 취득하거나 언어 능력이 우수하다고 인정되는 경우: 0.5점
- ② 소방공무원이 소방업무와 관련한 전국 및 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도 단위 대회 또는 평가 결과 우수한 성적을 얻은 경우 : 3.0점
- ③ 소방행정의 균형발전을 위하여 소방청장이 실시하는 인사교류의 대상이 된 소방공무원의 경우 : 2.0점
- ④ 소방공무원이 해당 계급에서 격무·기피부서에 근무한 경우: 0.5점

**[정답] ①**

**[해설]**

**가점평정 사유와 가점(소방공무원 승진임용 규정 시행규칙 제15조의2)**



| 가점평정 사유   | 가점         | 합계    |
|---|------------|-------|
| 해당 계급에서 「국가기술자격법」 등에 따른 소방업무 및 전산관련 자격증을 취득한 경우                                     | 0.5점<br>이내 | 5점 이내 |
| 해당 계급에서 <u>학사·석사 또는 박사학위를 취득하거나 언어 능력이 우수하다고 인정되는 경우</u>                            | 0.5점<br>이내 |       |
| 해당 계급에서 <u>격무·기피부서에 근무한 때에는 근무한 날부터</u>   | 2.0점<br>이내 |       |
| 소방업무와 관련한 <u>전국 및 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도(이하 “시·도” ) 단위 대회 또는 평가 결과 우수한 성적을 얻은 경우</u> | 2.0점<br>이내 |       |
| 소방행정의 균형발전을 위하여 <u>소방청장이 실시하는 인사교류의 대상이 된 경우</u>                                    | 3.0점<br>이내 |       |

## 11. 「공무원보수규정」상 승급의 제한에 해당 되지 않는 소방 공무원은? (단 , 징계처분의 집행이 끝난 날을 기준으로

## **하고 , 별도의 징계사유로 인한 가산기간은 산입하지 않는다)**

- ① 강등의 징계처분 집행이 끝난 날을 기준으로 24개월이 되는 소방공무원
- ② 정직의 징계처분 집행이 끝난 날을 기준으로 12개월이 되는 소방공무원
- ③ 감봉의 징계처분 집행이 끝난 날을 기준으로 6개월이 되는 소방공무원
- ④ 견책의 징계처분 집행이 끝난 날을 기준으로 3개월이 되는 소방공무원

**[정답] ①**

**[해설]**

공무원보수규정 제14조(승급의 제한) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 해당 기간 동안 승급시킬 수 없다.

2. 징계처분의 집행이 끝난 날(강등의 경우에는 직무에 종사하지 못하는 3개월이 끝난 날을 말한다. 이하 같다)부터 다음 각 목의 기간[「국가공무원법」 제78조의2제1항 각 호의 어느 하나의 사유로 인한 징계처분과 소극행정, 음주운전(음주측정에 응하지 않은 경우를 포함한다), 성폭력, 성희롱 및 성매매로 인한 징계처분의 경우에는 각각 6개월을 가산한 기간]이 지나지 않은 사람

가. 강등·정직 : 18개월      나. 감봉 : 12개월      다. 영창, 근신 또는 견책 : 6개월

## 12. 「소방공무원 징계령」상 징계를 심의·의결하는 징계위원회 관할

## 에 관한 내용으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- 가. 중앙소방학교 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 징계  
: 중앙소방학교에 설치된 징계위원회

나. 서울종합방재센터 소속 소방위 이하의 소방공무원에 대한 징계  
: 서울종합방재센터에 설치된 징계위원회

다. 소방체험관 소속 소방위 이하의 소방공무원에 대한 징계  
: 소방체험관에 설치된 징계위원회

라. 중앙119구조본부 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 징계  
: 중앙119구조본부에 설치된 징계위원회

- ① 가, 나, 다, 라
- ② 가, 나
- ③ 다
- ④ 라

[정답] ①

[해설]

## ○ 소방청에 설치된 소방공무원 징계위원회

1. 소방청 소속 소방정 이하의 소방공무원
2. 소방청 소속기관의 소방정 또는 소방령인 소방공무원. 다만, 국립소방연구원의 경우에는 소방정인 소방공무원을 말한다.
3. 소방정인 지방소방학교장

## ○ 중앙소방학교, 중앙119구조본부 및 국립소방연구원

1. 중앙소방학교 및 중앙119구조본부에 설치된 징계위원회 : 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 징계 또는 징계부가금 부과 사건
2. 국립소방연구원에 설치된 징계위원회 : 소속 소방령 이하의 소방공무원에 대한 징계 또는 징계부가금 부과사건

## ○ 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도에 설치된 징계위원회

특별시·광역시·특별자치시·도지사 및 특별자치도지사가 임용권을 행사하는 소방공무원에 대한 징계 또는 징계부가금 부과 사건

## ○ 지방소방학교, 서울종합방재센터, 소방서, 119특수대응단, 소방체험관

소속 소방위 이하의 소방공무원에 대한 징계 또는 징계부가금 부과 사건

# 13. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진임용 구분별 비율과 승진

## 임용예정 인원수의 책정에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 심사승진임용과 시험승진임용을 병행하는 경우에 그 승진임용방법별 임용비율은 계급별로 승진임용예정 인원수의 각 50퍼센트로 한다.
- ② 계급별 승진임용예정인원수를 정함에 있어서 특별승진 임용예정인원수를 따로 책정한 경우에는 당초 승진임용 예정인원수에서 특별승진임용예정인원수를 뺀 인원수를 당해 계급의 승진임용예정인원수로 한다.
- ③ 소방위로의 특별승진임용예정 인원수는 소방위로의 승진 임용예정인원수의 15퍼센트 이내로 한다.
- ④ 소방장 이하 계급으로의 특별승진임용예정인원수는 해당 계급으로의 승진임용예정인원수의 25퍼센트 이내로 한다.

[정답] ④

[해설]

#### 소방공무원 승진임용 규정 제4조(승진임용 구분별 임용비율과 승진임용예정 인원수의 책정)

- ① 소방공무원의 승진임용예정인원수는 당해 연도의 실제결원 및 예상되는 결원을 고려하여 임용권자(「소방공무원임용령」 제3조에 따라 임용권을 위임받은 사람을 포함한다. 이하 같다)가 정한다.
- ② 「소방공무원법」(이하 “법”이라 한다) 제14조제2항 단서에 따라 심사승진임용과 시험승진임용을 병행하는 경우에 그 승진임용방법별 임용비율은 계급별로 승진임용예정인원수의 각 50퍼센트로 한다.
- ③ 제2항의 규정에 의한 계급별 승진임용예정인원수를 정함에 있어서 제4항의 규정에 의하여 특별승진임용예정인원수를 따로 책정한 경우에는 당초 승진임용예정인원수에서 특별승진임용예정인원수를 뺀 인원수를 당해 계급의 승진임용예정인원수로 한다.
- ④ 제1항에 따라 소방위 이하 계급으로의 승진임용 예정 인원수를 정하는 경우 다음 각 호의 구분에 따른 범위에서 특별승진임용 예정 인원수를 따로 정할 수 있다. 다만, 제38조 제1항 제1호·제4호 및 같은 조 제2항에 따른 특별승진의 경우에는 다음 각 호의 비율을 적용하지 않을 수 있다.
  - 1. 소방위로의 특별승진임용 예정 인원수: 소방위로의 승진임용 예정 인원수의 15퍼센트 이내
  - 2. 소방장 이하 계급으로의 특별승진임용 예정 인원수: 해당 계급으로의 승진임용 예정 인원수의 20퍼센트 이내

**수고 하셨습니다.**